

OPLEIDEN, MAAR DAN OOK VASTHOUDEN

De VVVF organiseert met opleidingsinstituten ROVC Technische Opleidingen en VAPRO vakopleidingen in de verfbranche. Praktische basisopleidingen om veilig en met kennis van zaken aan de slag te gaan bij verf-, inkt- en coatingbedrijven. Door arbeidskrapte, maar ook door de vergrijzing, stijgt de vraag naar snelle, toegespitste cursussen. “De demografie hakt erin de komende jaren. Veel ervaren personeel gaat met pensioen.”

TEKST: MARGA VAN ZUNDELT
FOTO'S: ROVC, VAPRO

Cursisten van de vakopleiding Verfengineer (ROVC) of de opleiding Verfvakman (VAPRO) zijn tegenwoordig diverser. In allerlei opzichten. Hij

of zij is vaker een zij-instromer op de arbeidsmarkt, wat ouder en mogelijk arbeidsmigrant. Ook de opleidingsachtergrond is gevarieerder, net als de beheersing van het Nederlands. Dat maakt de groepsindeling wat lastiger, stelt Sander Fielt, Productmanager Technisch Onderwijs bij ROVC. “En het vergt meer flexibiliteit van de docent die alle cursisten op hetzelfde eindniveau moet brengen.”

Toch neemt het slagingspercentage niet af. Het gaat dan ook om gemotiveerde mensen, stelt Niels Korst, manager Operations & HR van VAPRO. “Het zijn mensen die geïnteresseerd zijn in techniek maar er nog niet eerder in werkten. De sector is financieel aantrekkelijk. Het gaat vaak om ploegendiensten, maar daar staat een goede beloning tegenover. Dat trekt.”

Vakmanschap

De meeste cursisten hebben een operationele, hands-on functie, en krijgen een toepassingsgerichte basisopleiding. Fielt: “Wij leiden op zonder ballast. Zo noemen we dat. Het is echt beroepsgerichte, praktische kennis, uit het hier en nu.”

De stof sluit direct aan bij de dagelijkse praktijk en in de lessen worden veel praktijkvoorbeelden besproken en praktijkopdrachten gegeven. Korst: “Juist de dagelijkse, herkenbare voorbeelden blijven goed hangen.” Zo wordt natuurkundige kennis zoals thixotrope verf behandeld vanuit het voorkomen van ‘lopers’, legt Korst uit. “Tijdens het schilderen oefen je kracht uit op de verf, daardoor wordt die verf dunner en is makkelijker te verwerken. Stop je met strijken dan wordt de verf weer dikker wat druppelen voorkomt.”

De arbeidskrapte in Nederland zorgde de afgelopen jaren niet voor meer of minder cursisten, maar wel voor meer vraag naar losse, korte cursussen, merken de opleiders. Korst: “We zien dat bij al onze opleidingen. Bedrijven vragen om toegespitste cursussen voor hun nieuwe mensen zodat die snel

aan de slag kunnen.” Begrijpelijk, vinden de opleiders. Ze bieden de (deel)cursussen ook los aan. Maar allebei benadrukken ze het belang van een complete opleiding. Fielt: “Volgt een cursist het hele programma dan is het eindniveau vergelijkbaar met vijf jaar werkervaring. Dat is echt een boost voor de ontwikkeling van de medewerker én voor de kennis in je bedrijf.”

Wie het hele traject afrondt, wordt beloond met het vakdiploma dat het stempel van de VVVF draagt en een eenmalige diploma-toeslag van vijfhonderd euro. Korst: “Dat diploma is belangrijk voor het bedrijf maar zeker ook voor de doelgroep zelf. Veel van deze cursisten zaten niet graag in de schoolbanken, het zijn geen boekenmensen, maar praktijkmensen. Dat ze een diploma halen, is vaak ook een persoonlijk succes.”

Docent belangrijk

De lessen zijn in kleine klasjes, vaak op locatie bij de bedrijven zelf. De docent speelt een centrale rol, vertelt Fielt. “Wij zien dat de docent voor zeventig procent het resultaat bepaalt. Dat is echt de succesfactor. De docent heeft niet alleen de praktijkervaring maar komt ook uit de

FRANKY CAUPAIN
BUSINESS PROCESS IMPROVER, PPG
VAPRO-CURSUS VERFVAKMAN 2022

‘Je bent nooit te oud om te switchen’

Na jarenlang teams aansturen in het bankwezen en IT, wilde Franky Caupain echt wat anders. Hij zag een vacature bij PPG en kon op gesprek komen. Bij de rondleiding was Caupain om: “Ik hou van techniek. Ik sleutel zelf graag aan motoren. Die robots en installaties hier, vind ik prachtig.” PPG zag het ook zitten en Caupain vond als vijftiger “een hele andere, maar ook de leukste functie uit mijn loopbaan.”

Waarom op cursus?

“Mijn taak is het optimaliseren van de productieketen. Dus: hoe zetten we mensen, teams en machines het efficiëntst in. Maar in overleggen gaat het regelmatig ook over de technische zaken. Daar wilde ik graag meer van begrijpen. En ik was ook gewoon nieuwsgierig naar hoe je die verf nu eigenlijk maakt.”

Veel geleerd?

“Het was precies wat ik wilde weten, de basis. Ik hoef de details van de productie niet te weten, maar weet nu wel bijvoorbeeld wat dispergeren is en waarom het gebeurt.”



Hoe was het in de klas?

“Prima. We hadden met een achttal collega’s les hier op locatie, elke twee weken een dagdeel, tijdens werktijd.”

Moeilijk?

“Na de stof een keer goed doorlezen waren de examens goed te maken voor mij.”

Arbeidskrapte?

“Het is lastig goede mensen te vinden in deze branche. Ik denk dat veel mensen geen idee hebben dat er in Nederland miljoenen liters verf worden gemaakt. Dat wist ik voor deze baan ook niet. En onbekend maakt onbemind.”

ROVC:

VAKOPLEIDING VERFENGINEER

Incompany en individueel, vier cursussen (ook los te volgen):

- Basis (8 dagen)
- Bindmiddelen
- Formuleren
- Pigmenten

Tijdsinvestering: 4 lesdagen per cursus (6u/d)

Beoordeling: Examen.

Startniveau: mbo-4 werk- en denkniveau

VAPRO:

OPLEIDING VERFVAKMAN

Incompany en in regiocluster, vijf delen (ook los te volgen):

- Introductie verfproces
- Grond- en hulpstoffen
- Verftechnologie
- Verfproductie
- Afvullen en verpakken

Tijdsinvestering: 10 lessen van 4 uur, totaal: ca. 70 studie-uren

Beoordeling: Praktijkopdrachten en theorietoets

Startniveau: Afgeronde vmbo-opleiding

Ook: online voorschakelmodule

‘Dat ze een diploma halen, is vaak ook een persoonlijk succes’

The Perfect Mix

Eskens Process Solutions, Kwaliteit en Service

Sterke merken, een ervaren team en een efficiënte service
zijn de ideale mix voor een waardevol partnership

WILHELM NIEMANN
MASCHINENFABRIK

WAB



ESKENS
PROCESS SOLUTIONS

SANDER KRUK
PRODUCTIEMEDEWERKER DE IJSSEL COATINGS
VAPRO-CURSUS VERFVAKMAN 2021

‘Aan dit werk had ik nooit gedacht’

Banen die voor het oprapen liggen? Dat herkent voormalig bakker Sander Kruk niet zo. Hij vond leuk werk vinden juist best lastig toen hij om allergierevonden moest stoppen in de broodbakkerij. “Ik heb nog bij een kaasmakerij gewerkt, maar dat beviel echt niet.” Via een uitzendbureau kwam hij terecht bij De IJssel Coatings. “Aan dit werk had ik nooit gedacht, maar het bevat me prima. Het is leuk, dichtbij, en ik heb prettige collega’s. Dat is wat ik zoek.”

Waarom op cursus?

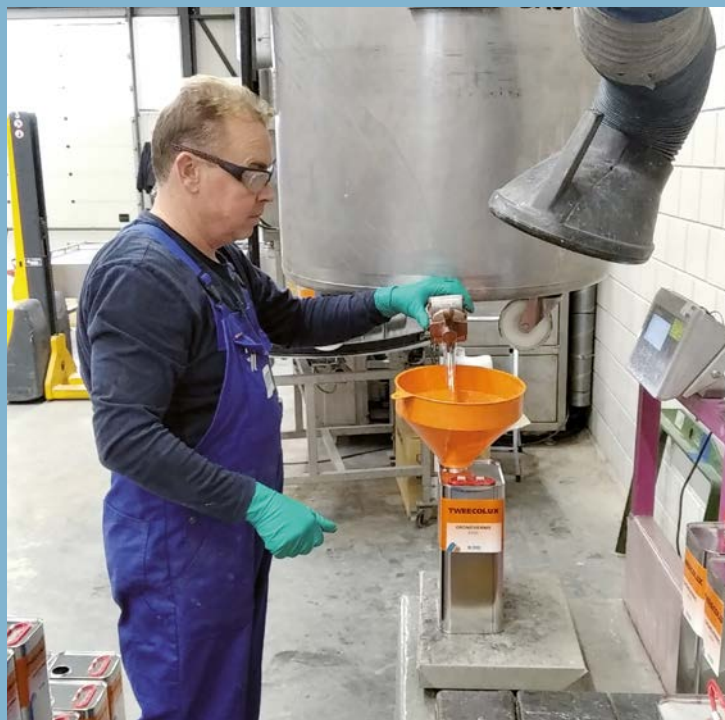
“Toen ik hier een tijd aan de slag was, ging ik me dingen afvragen. Waarom is de volgorde in recepten zo belangrijk bijvoorbeeld? Ik kwam erachter dat deze cursus bestond en vroeg of ik die kon volgen. Met vier man van hier zijn we bij een klasje aangesloten.”

Veel geleerd?

“Zeker. Ik begrijp nu de mengvolgorde voor epoxyproducten en waarom het ene ingrediënt een gevarenetiket heeft en het andere niet. Dat vind ik belangrijk, ik wil weten waar ik mee bezig ben, dan kun je ook handelen als je denkt: klopt dit wel?”

Hoe was het in de klas?

“Even wennen. Zit je ‘s avonds opeens huiswerk te maken. Maar de klas was gezellig en we hadden een goede



docent. De lessen waren telkens bij een ander bedrijf. Erg boeiend ook om daar eens te kunnen rondkijken.”

Moeilijk?

“Ik moest er wel serieus voor gaan zitten, maar de stof was begrijpelijk en je kon alles vragen. Sommige vragen die ik had, gingen wat te diep voor deze basis cursus. Daar kon de docent niet op ingaan, maar dat snap ik.”

Arbeidskrapte?

“Bij ons zijn alle vacatures gevuld. Maar ik heb best een aantal oudere collega’s die binnen een paar jaar met pensioen zullen gaan.”

sector. Daarin leert de cursist in een meester-gezel situatie. Bovendien is de groepsdynamiek belangrijk, deze cursisten leren graag met en van elkaar. We besteden ook veel aandacht aan het groepsproces in de ontwikkeling van docenten. Zo organiseren we workshops als ‘weerstand in de groep’ en ‘non-verbale communicatie’.

Ervaring verdwijnt

Verwachten de opleiders nu de economie afkoelt minder arbeidskrapte? Korst: “De krapte is zeker niet voorbij. De komende jaren hakt de demografie erin, de laatsten van de babyboomer-generatie gaan met

pensioen. De krapte is de komende tien jaar misschien wat minder gedreven door de economie, maar des te meer door de demografie.” “Wat je nu ziet aan arbeidskrapte is pas het begin”, zegt ook Fiel. “De komende jaren vertrekt heel veel ervaring.” Kunnen de opleiders met hun cursussen veel betekenen om die schok op te vangen? Fiel: “Met de cursussen dragen we bij aan efficiënter werken. Dankzij de kennis is het vaak *first-time-right*.” Korst: “Maar leren houdt niet op bij de laatste les. Binnen een bedrijf moet kennis goed worden overgedragen. Daar wordt niet altijd aandacht aan besteed, terwijl niet elke collega van nature

een mentor is. Daar valt nog zeker wat te winnen.”

Ook Fiel wijst op aandacht voor personeel dat al langer in dienst is. “Geef hen ook de tijd om nieuwe mensen in te werken. Dat gaat niet vanzelf. In een krappe arbeidsmarkt moet je voorkomen dat je je vaste krachten gaat overbelasten. Dan verdwijnen ze richting andere sectoren, met al hun waardevolle kennis en ervaring. Kijk naar de zorg. Mensen vasthouden is minstens zo belangrijk als nieuwe mensen binnenhalen. Pas je groeiambities aan op je arbeidskapitaal, anders krijg je op langere termijn problemen.”

TIJD VOOR EEN NIEUWE IMPULS

DOMPEL JEZELF ONDER IN DE WERELD VAN VERFTECHNOLOGIE

In samenwerking met de branche ontwikkelden we vier praktische cursussen waarmee je vandaag leert wat je morgen in de praktijk toepast. Je kiest zelf wat je leert. Wil je meer weten over bindmiddelen, pigmenten, formuleren of wil je de basis in de vingers krijgen? Aan jou de keus!

Waarom een cursus volgen bij ROVC?

- » ROVC is dé opleider voor technisch vakmanschap met een uniek cursusaanbod voor de coating- en verfindustrie.
- » Cursussen worden gegeven door bevoegen en ervaren docenten uit de praktijk.
- » De cursussen vragen een relatief korte tijdsinvestering waarin je een serieuze inhoudelijk stap maakt in je vakkennis.

VIND DE CURSUS DIE BIJ JOU PAST

- » **Verftechnologie BASIS**
8 dagen € 5.735,-
- » **Verftechnologie BINDMIDDELEN**
4 dagen € 2.910,-
- » **Verftechnologie PIGMENTEN**
4 dagen € 3.055,-
- » **Verftechnologie FORMULEREN**
5 dagen € 3.795,-



Het volledige
aanbod bekijken?
Scan de QR-code.

MEER INFORMATIE?
rovc.nl

Studieadvies?
Bel ons of mail ons:

☎ 0318 69 86 97
✉ studieadvies@rovc.nl

VERPAKKINGSEMMEERS VAN 100% GERECYCLED KUNSTSTOF (PCR)



WAT ZIJN DE VOORDELEN?

- GEEN TOEPASSING VAN FOSSIELE GRONDSTOFFEN
- VEEL LAGERE CO2 UITSTOOT
- STIMULANS DUURZAAM INKOPEN BINNEN UW BEDRIJF



UITPROBEREN? DAT KAN!

Scan de QR-code en vraag een gratis sample pakket aan via onze website!



**DIJKSTRA
PLASTICS**