



DE VERFOPLEIDINGEN

Samen met de VVVF heeft opleidingsinstituut VAPRO de opleiding Verfvakman opgezet. Deze opleiding is bedoeld voor mensen die nieuw zijn in de verfbranche en nog weinig kennis hebben van het verfproductieproces. Maar ook ervaren medewerkers kunnen op deze manier hun kennis en vaardigheden opfrissen. De opleiding bestaat uit vijf delen: algemene theorie, grond- en hulpstoffen, verftechnologie, verfproductie en afvul-

len en verpakken. Er zijn zes lesdagen, op verschillende locaties in het land – vaak bij een verffabrikant die zijn deuren openstelt – of incompany.

Techniekopleider ROVC voert sinds 1 juli 2019 de verfoopleidingen van NCOI Techniek uit: een basisopleiding over verftechnologie – waarin onder meer chemische eigenschappen en processen en de toepassing van verf in de praktijk aan de orde komen – en meer gespecialiseerde opleidingen over bindmiddelen, pigmenten en formuleren. Aan de laatste kunnen alleen mensen deelnemen die

de opleiding over bindmiddelen en pigmenten met een voldoende hebben afgerond. De opleiding over pigmenten is onlangs geactualiseerd. Doelgroep zijn mensen die zich bij een verfproducent, coatingbedrijf, grondstofleverancier of onderhoudsorganisatie bezighouden met de toepassing, bereiding of ontwikkeling van verfproducten of advies geven over verftechnologie. De basisopleiding bestaat uit acht lesdagen; de vervolgoopleidingen uit vier.

Informatie: www.vvfv.nl/opleidingen

INVESTERING DIE ZICH ALTIJD TERUGBETAALT

‘WERKGEVERS, INVESTEER IN OPLEIDING’

TEKST: DORINE VAN KESTEREN
FOTO'S: BISONDER PRODUCTIES

De verf- en drukinktindustrie hecht veel waarde aan goed opgeleide werknemers. Scholing zorgt niet alleen dat bestaande medewerkers met meer plezier werken, productiever zijn en langer inzetbaar blijven, maar ook dat mensen van buiten de sector kunnen instromen. Geen overbodige luxe in een tijd van personeelstekort.

Zonder vakbekwaam personeel geen goede verf- en drukinktproducten en zonder voldoende menskracht geen continuïteit in het productieproces. Een opleiding is een oplossing voor dit kwalitatieve én kwantitatieve vraagstuk. Twee vliegen in één klap dus. Maar wat is nu het belangrijkste kenmerk van een goede verfopleiding? De opleidingsinstituten VAPRO in Den Haag en ROVC in Ede laten er geen misverstand over bestaan: de koppeling met de praktijk. “Opleiden is vooral zinvol als de nieuwe kennis en vaardigheden direct toepasbaar zijn in het dagelijks werk. Wat je vandaag leert, moet je morgen kunnen gebruiken. Een deel van onze doelgroep wordt namelijk niet per sé enthousiast van leren. Niet iedereen heeft positieve schoolervaringen gehad in het verleden. Zoveel mogelijk aanhaken bij de praktijk is dé manier om mensen gemotiveerd te

houden en te zorgen dat het geleerde beklijft”, zegt Sander Fielt, productmanager bij ROVC.

“Al onze docenten komen uit het vak, dus zij weten waar ze over praten”, vult accountmanager bij het ROVC Jos Verlinden aan. “De interactie tussen docent en deelnemers, die groepsdynamiek, maakt het leereffect sterk. We leiden functioneel op: mensen leren echt alleen wat nodig is voor hun werk. Bij deze opleidingen horen dus bijvoorbeeld geen Nederlands of burgerschapsvaardigheden. Opleiden zonder ballast, noemen wij dat.” Ilona van der Werf, eveneens accountmanager ROVC: “ROVC beschikt over een practicumruimte van duizenden vierkante meters in Ede en Rotterdam. Na de les op dezelfde dag nog aan de slag gaan met het geleerde, de kans krijgen om fouten te maken en dingen uit te proberen: dat is zo motiverend.”

In de keuken kijken

De opleiding Verfvakman van VAPRO en de VVVF is op dezelfde praktische leest geschoeid. “Wij geven aantrekkelijk onderwijs, waarbij de theorie is beperkt tot het noodzakelijke. De lessen vinden plaats op diverse werkplekken. Zo loopt er nu een traject waaraan vier verfproducenten deelnemen. De medewerkers zitten bij elkaar in de klas en krijgen les in de verschillende bedrijven. Het is leuk en leerzaam om bij elkaar in de keuken te kijken en de eigen technieken te vergelijken met die van collega's”, zegt consultant Henri Beerda. De opleidingen van VAPRO en ROVC worden afgesloten met een examen. Beerda is niet bang dat dit mensen afschrikt. “De vijf

Invicta.
Join us at
the top.

Our new **MicroMedia Invicta** brings you a step-change in bead mill technology, with 25% higher efficiency, 50% higher productivity and 100% higher flow rate capability.



Sounds interesting? Get in touch.
grinding.dispersing@buhlergroup.com



**'ZOVEEL
MOGELIJK
AANHAKEN BIJ
DE PRAKTIJK
IS DÉ MANIER
OM MENSEN
GEMOTIVEERD
TE HOUDEN
ENTE ZORGEN
DAT HET
GELEERDE
BEKLIJFT'**

deexamens zijn een weerspiegeling van de cursus en mensen die goed hebben opgelet, hun praktijkopdrachten naar behoren hebben gemaakt en laten zien dat ze de theorie beheersen, verdienen dat diploma. Neemt niet weg dat deelnemers die twee keer zakken, zich opnieuw moeten inschrijven voor de opleiding. Het diploma is immers landelijk erkend en vertegenwoordigt een bepaalde waarde." Van der Werf: "Mensen hebben tijd aan de opleiding besteed, hun best gedaan, en dan is een mooi papertje de kers op de taart."

Zij-instromers

Vanwege het tekort aan menskracht zoekt de verf- en drukinktindustrie hard naar zij-instromers. Die moeten uiteraard eerst allemaal worden opgeleid. Van der Werf: "Opleiders maken het voor bedrijven gemakkelijker om nieuwe mensen binnen te halen. Als deze nog niet – volledig – aan de eisen voldoen, zetten wij hier met onze opleidingen de puntjes op de i."

De opleiding Verfvakman is volgens Beerda een goede introductiecursus voor mensen die net in de verfindustrie zijn komen werken. "We richten ons op mensen met een technische vooropleiding op vmbo 1- of mbo 1-niveau. De meeste cursisten werken al in de sector. Ze werken nu bijvoorbeeld op de logistieke afdeling en willen graag de stap maken naar de productie of het bedrijfslab – en dan is het fijn als ze kennis hebben van het verf maken."

En mensen van buiten de branche? "Die kunnen meedoen aan het voorschakeltraject dat VAPRO dit najaar heeft ontwikkeld. In deze

e-learningmodule krijgen de deelnemers achtergrondkennis over het productieproces van verf. Stapsgewijs komen de verschillende productietechnieken aan bod: mengen, roeren, pompen, verwarmen, koelen... Geen theoretische weetjes wederom, maar praktische informatie. Het voorschakeltraject wordt afgesloten met een toets en daarna ligt de weg open naar de opleiding Verfvakman. Het traject is niet alleen geschikt voor mensen met een technische achtergrond, maar ook voor andere zij-instromers."

Voor de basisverfopleiding van ROVC is minimaal mbo-werk- en denkniveau is vereist. Enige ervaring in de verftechnologie of een scheikundige achtergrond is handig, maar geen must. Fielt: "Zij-instromers die snel inzetbaar willen worden, raad ik aan eerst de basisopleiding tot operator in de maakindustrie te volgen. Daarna kunnen zij werken aan de band en eerstelijnsproblemen oplossen. De basisopleiding over verftechnologie biedt vervolgens de mogelijkheid tot verdieping, met daarna nog verdergaande specialisatie op het gebied van bindmiddelen, pigmenten en formuleren."

Maatwerk

Beide instituten werken nauw samen met werkgevers bij het vormgeven van hun opleidingen. Beerda van VAPRO: "Het traject wordt op maat gesneden: de onderliggende theorie is hetzelfde maar daaroverheen gieten we een bedrijfsspecifieke saus. Van tevoren inventariseren wij de opleidingswensen en doelstellingen van de werkgever, we maken foto's op locatie zodat we weten hoe het bedrijf werkt en we vragen verfreceptuur op – onder geheimhouding

Your trusted distribution
partner for innovative
ingredients and specialty
chemicals



Blanket coverage of
Asia Pacific and
Western Europe



Focus on **Life Science**
and **Industrial**
Specialties



Over
30,000 customers served



48 formulation labs



1,260 employees



90 regulatory experts



DKSH Performance Materials is a **leading pure specialties player**
Discover more at www.dksh.com/pm



Delivering growth – in Asia and beyond.



DUURZAME INZETBAARHEID

Het werk in de verf- en drukinktindustrie is permanent in beweging. Dat komt onder meer door innovatie van producten en processen, automatisering, verduurzaming en de langere onderhoudscyclus van producten. Tegelijkertijd moeten mensen langer doorwerken. Het antwoord? Een leven lang ontwikkelen. De veranderingen in de sector gaan snel en medewerkers die gemotiveerd en capabel hun pensioen willen halen, moeten continu (bij)leren.

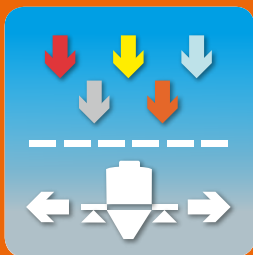
Nieuwe kennis en vaardigheden zorgen dat mensen blijven, aldus Henri Beerda (VAPRO). “De opleiding Verfvakman leidt heel breed op voor de verfindustrie. Na afloop zijn mensen inzetbaar in verschillende functies en op verschillende afdelingen. Er ontstaat ontwikkelperspectief en dat motiveert. Denk bijvoorbeeld aan een verfmaker die kleurmaker wil worden.” Daarnaast is scholing een middel om te anticiperen op de toekomst. Sander Fielt (ROVC): “Werkgevers die zuinig zijn op hun personeel, investeren in opleiding. Zo kan ik me voorstellen dat operators met fysieke problemen willen doorgroeien naar minder belastende functies, zoals teamchef of productie leider, zodat ze het werken langer volhouden. Daarvoor hoeven ze niet formeel een hbo- of mbo-diploma te halen, als ze maar het vereiste niveau hebben op de essentiële onderdelen.”

uiteraard – voor de berekeningen die aan de orde komen. Kortom: de opleiding Verfvakman zit anders in elkaar voor de medewerkers van een expoxybedrijf dan voor mensen die in de spuitlak, plamuur of decoratieve verfsystemen zitten.”

ROVC voorziet eveneens in maatwerk. Verlinden: “Bedrijven die een kortere opleiding willen? Of een cursus over een bepaald onderwerp uit de eigen praktijk? Meedenken over praktijkcases of -opdrachten? Alles kan: wij bieden bedrijfsgerichte opleidingen aan.”

Uiteindelijk is opleiden een investering die zich altijd terugbetaalt, zegt Fielt. “Mensen worden beter inzetbaar, werken met meer plezier en zijn productiever.” Beerda: “Het heeft echt een meerwaarde op de werkvloer, omdat er een gedragsverandering optreedt. Medewerkers beheersen het productieproces niet alleen beter, maar gaan ook meedenken over kwaliteits- en efficiencyverbetering. Met als gevolg een soepeler proces, sneller ingrijpen bij fouten, minder afval en minder verspilling van grondstoffen. Uiteindelijk kunnen bedrijven hierdoor verantwoordelijkheden lager in de organisatie neerleggen.” ■

**‘MENSEN WORDEN
BETER INZETBAAR,
WERKEN MET
MEER PLEZIER
EN ZIJN
PRODUCTIEVER’**



Automatische
batch
voorbereiding

AZO COMPONENTER®

Flexibel automatiseren
van kleincomponenten

- betrouwbaar
- nauwkeurig
- traceerbaar



AZO®
www.azo.com



TECHEMA

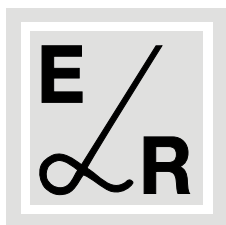


sustainable process solutions since 1959
engineering sales maintenance www.techema.nl



WILHELM NIEMANN
MASCHINENFABRIK

DISPERGIER- UND FEINMAHLTECHNIK



E & R B.V.

Proven Excellence.

NETZSCH *Alpha*® NEOS de nieuwe standaard!



Al meer dan 40 jaar uw vertrouwde partner in procesmachines voor de verf- en inkt industrie.



Samen met onze partners NETZSCH Feinmahltechnik GmbH en J. De Vree & Co N.V. bieden wij innovatie dispergeersystemen, parelmolens, mengmachines, afvulmachines & turnkey projecten voor de verf- & inkt industrie.

Optimaal dispergeren, malen, mengen en afvullen. Hogere productiviteit. Kortere omsteltijden. Besparen op energie, koelwaterverbruik en onderhoud.

Wij vertellen u er graag meer over!



DEVREE DEVREE

er-bv.com

NETZSCH
Proven Excellence.